

Procès-verbal du Conseil d'établissement

École Internationale de Montréal

12 janvier 2026

Prise de présence - Quorum constaté

Ouverture de la séance

- **Adoption de l'ODJ**

à l'exception de l'approbation du PV du 17 novembre qui n'a pas encore été complété

- **Mot de bienvenue de la présidence**

- **Présentation du nouveau directeur :**

M. Grenier est sorti de sa retraite pour venir en aide à l'EIM.

- **Temps réservé au public :**

- ☐ Le programme international est plus exigeant que le programme régulier, c'est vrai. Toutefois, il est bonifié de 2% lors de l'application au CEGEP. Importance de souligner ceci dès le début pour que parents et élèves sachent à quoi s'attendre.
- ☐ Les élèves et les directions se succèdent dans une école. Les enseignants restent. Ce sont les piliers. Il faut reconnaître leur expertise et leur assurer un bon climat. On leur confie nos enfants. On souhaite que la situation s'améliore au secondaire.
- ☐ Afin d'éviter tout geste d'insubordination, le parent qui a préparé un document portant sur l'espagnol, depuis novembre 2025, l'a envoyé à la présidence et à la direction uniquement et non pas à tous les membres. Il s'agit d'une étude comparative sur l'offre d'espagnol effectuée sur cinq écoles dont l'EIM. La raison est la chute de l'offre d'espagnol de 25% à l'EIM. Il est souhaitable de le faire circuler avant l'adoption de la grille scolaire.
- ☐ Projets compensatoires pour l'espagnol envisagés par la nouvelle direction:
 - o Voyage immersion dans un pays hispanophone
 - o Autres activités en développement
- ☐ Le public demande le droit de parler en dehors de sa période si on apprend des points intrigants, exemple : on a signé un document qui s'est avéré être illégal.

- **Critère d'embauche de la direction :**

- ☐ Consultation obligatoire du CE sur les critères de sélection de la nouvelle direction
- ☐ Formulaire standardisé CSSDM avec compétences prédéfinies
 - o Autonomie et imputabilité
 - o Proximité et efficacité
 - o Jugement et prise de décision
 - o Équité et inclusion

- o Leadership pédagogique
- Critères spécifiques ajoutés par le CE:
 - o Compréhension des milieux primaire ET secondaire. Particularités de chaque milieu. Besoins différents. Fonctionnement différent.
 - o Reconnaissance de l'expertise du personnel en place : stabilité de l'équipe des enseignants versus le roulement de la direction
 - o Compréhension et incarnation des valeurs IB
 - o Engagement des communautés : parents, élèves, équipes-écoles
- Proposition discutée: Deux directions séparées (primaire/secondaire)
 - o Charge de travail actuelle jugée trop élevée
 - o Permettrait un meilleur suivi quotidien de chaque milieu
 - o Assurerait une continuité primaire-secondaire
- Augmenter le nombre de rencontres de CE pour donner le temps nécessaire à tous les points et éviter de bâcler les sujets si on reste avec une seule direction
- Connaissance du programme IB au préalable non-obligatoire
Cela augmenterait le bassin de candidature.
- **Sorties scolaires approuvées**
 - Primaire (4e année): Fort de Chambly - 8\$/élève (13 février)
 - Primaire (5e année): Centre des Sciences - 24,90\$/élève (février)
 - Secondaire: Cabane à sucre - 30\$/élève (26-27 mars, journée pédagogique)
 - o Capacité limitée: 48-96 élèves maximum
 - o Système de tirage au sort proposé en cas de surdemande
 - o Liste d'attente recommandée de 20 places environ
- **Grille-matière 2026-2027**
 - Retard dans l'approbation (normalement octobre-novembre)
 - Extension obtenue jusqu'en février
 - Proposition: Reconduction statu quo cette année
 - o Délais trop courts pour effectuer des modifications substantielles
 - o Consultation équipe-école en cours
 - Approbation finale prévue: 16 février
- **Accréditation IB - Préparation**
 - Dossier préliminaire déposé avant les fêtes
 - Auto-évaluation école en cours
 - Sondages complétés (parents, élèves, enseignants)
 - Visite des évaluateurs: 13-15 mai 2026

- Rapport final attendu: Juin (présentation CE octobre 2026)
- **Plan triennal (PTRDI) 2026-2029**
 - Aucune modification à l'acte d'établissement
 - Maintien délocalisation primaire (3641 avenue Prud'homme)
 - Travaux école originale: Aucune date de début confirmée
 - Effectifs stables: 18 classes primaire, capacités secondaire maintenues
- **Mises à jour administratives**
 - Nouveau conseiller d'orientation temporaire pour sec 5 (2 mois, jeudis en ligne)
 - Départ de M. Desputeau à cause de la tâche trop lourde:
 - Médias, sec 4
 - CCQ, sec 2
 - Méthodologie, sec 1
 - Remplacé par M. Audet (même charge de travail problématique)
 - Activités à venir:
 - Semaine médias sociaux (20-24 janvier)
 - Robotique service de garde (1re-2e-3e années)
 - Ateliers puberté avec infirmières
- **Service de garde - Améliorations**
 - Nouvelle éducatrice principale (Mme Bouchra) - excellent support
 - Nouvelles activités:
 - Partenariat bibliothèque municipale
 - Sorties parc à proximité
 - Programme robotique débutant
 - Retours positifs parents et éducatrices sur changements 2024
- **Suivi du projet : Téléphones intelligents – On attend Sec 3 :**
reporté (discussion privée)

Fermeture de la séance